

ความถูกต้อง

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๑๑



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ ไหมตพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการ

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสองคาบสมุทร ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๔ วาระ
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนุหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนุหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๒)
๕. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑๑ อัตรา (เอกสาร ๓)
๖. รับทราบประกาศกระทรวงมหาดไทย ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ เป็นเทศบาลตำบลคลองหิน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป (เอกสาร ๔)
๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๘ อัตรา (เอกสาร ๕)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารกรณีสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางจิตติมา นาปาเลน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๘ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๘-๓-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนาและ ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต
๒.นางสาวตรีบุปผา หลักดี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลควนปรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	-เหตุผลที่ขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหา บัณฑิต
๓.นางสาวจิราพร เดชมาก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
๔.นายสุธรรม ศรีรัฐจี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๐๑ ๒ ๐๕ ๒๑๐๓ ๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๕๗ ๒ ๐๕ ๒๑๐๓ ๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลน้ำน้อย อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดา ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๘ เมษายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๕.นายอมร นิลรัตน์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๔๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลเมืองสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนาและดูแล ครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต
๖.นายศักดิ์ชาย ชูคช	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๘ เมษายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๖๔
๗.นางจารุวรรณ ยอดแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลเมืองสะเตง อำเภอสะเตง จังหวัดสงขลา อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๘.นางกาญจนา บัวจันทร์	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑ ๒ ๐๔ ๒๑๐๒ ๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ -วันที่โอน/รับโอน ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๕๑
๙.นางสาวพรทิพย์ ศรีพะเนิน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ลดภาระค่าใช้จ่ายและ ระยะเวลาในการเดินทาง -บรรจุเมื่อ ๑๘ เมษายน ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๑๒
๑๐.นางนันทน์ภัส ชัยพัฒน์วงศกร	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ สำนักคลัง เทศบาลนครแหลมฉบัง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อหาประสบการณ์ ลดภาระค่าใช้จ่าย -บรรจุเมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ -วันที่โอน/รับโอน ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๕๑

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑๑.นางสาวพรพิมล หัวแหลม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังวิเศษ อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลได้ตามราคา ดูแลครบถ้วน -บรรจุเมื่อ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๔ ร้อยละ ๒๙.๒๒

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๑.นายกิตติศักดิ์ หิรัญ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐.- บาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๓๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๑ -วันที่โอน/รับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
๒.นางสาวสุภาพร สาระวารี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะลิบตาใหญ่ อำเภอเกาะลิบตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลลำแก่น อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษา

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๓.น.ส.รัชณี คล้ายทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ๓๕-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๗ โรงเรียนเทศบาลวัดภูผาภิมุข เทศบาลเมืองพัทลุง อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๗๐ บาท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๕๖ โรงเรียนเทศบาลลำทับ เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางสาวณัฐพัชร์ จันทร์ทิพย์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๐๑ ๒ ๐๘ ๓๘๐๓ ๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๙,๕๗๐ บาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๑ ๒ ๐๘ ๓๘๐๓ ๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเชียรใหญ่ อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือนขั้น ๒๙,๕๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๔๕ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กันยายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา เศรษฐศาสตรบัณฑิต
๒.จ่าสิบเอก คมพจน์ เอ่งฉ้วน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๗ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๕ -วันที่โอน/รับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๙๖

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๓. นายชาญวิทย์ คันธิก	<p>นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ</p> <p>๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท</p>	<p>นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ</p> <p>๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท</p>	<p>-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว</p> <p>-บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗</p> <p>-วันที่โอน/รับโอน ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>-คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต</p> <p>-ตำแหน่งว่างตามกรอบ</p> <p>-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๕๔</p>
๔. นายชัยนันท์ หมั่นเพียร	<p>เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>๓๐-๓-๐๔-๕๑๐๑-๐๐๒</p> <p>กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท</p>	<p>เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน</p> <p>๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่</p> <p>อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท</p>	<p>-เหตุผลที่ขอโอน ดูแลครอบครัว, ทาพยาบาล</p> <p>-บรรจุเมื่อ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>-วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>-คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต</p> <p>-ตำแหน่งว่างตามกรอบ</p> <p>-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๔.๖๗</p>
๕. นางสาวสิริรัตน์ ชลิกคำ	<p>ครู</p> <p>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๓๑</p> <p>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยพริก แห่งที่ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพริก อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๔๐ บาท</p>	<p>ครู</p> <p>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ</p> <p>๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๙</p> <p>โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่</p> <p>อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๔๐ บาท</p>	<p>-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์</p> <p>-บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓</p> <p>-วันที่โอน/รับโอน ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>-คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>-มีใบประกอบวิชาชีพครู</p> <p>๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖-๑๓ ก.พ. ๒๕๖๑</p>
๖. นายวินัย นราพงศ์	<p>เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน</p> <p>๔๑-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลสาธุ อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต</p> <p>อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท</p>	<p>เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน</p> <p>๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่</p> <p>อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท</p>	<p>-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว</p> <p>-บรรจุเมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>-วันที่โอน/รับโอน ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>-คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)</p> <p>-ตำแหน่งว่างตามกรอบ</p> <p>-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๓๐</p>

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๗.นางสาวพรรณกมล สวัสดิภิมย์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ๒๙-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๙๙ โรงเรียนเทศบาลปรางมบุรี (บ้านปลายน้ำ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลปรางมบุรี อำเภอปรางมบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๔๐ บาท	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๒ โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๔๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนาและดูแล ครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ พ.ย.๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา การศึกษามัธยมศึกษา (กศ.บ.) -มีใบประกอบวิชาชีพครู ๙ ก.ค.๒๕๖๖- ๘ ก.ค. ๒๕๗๑

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบโอน/รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นายวัชรวิทย์ เลิศคุลย์ (ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)	ครู วิษยะฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ขสส.นว.๓๐(ป) โรงเรียนนาคนาวาอุปถัมภ์ สำนักงานเขตสวนหลวง สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท	ครู วิษยะฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒๐๘-๖๕๐๐-๒๒๗ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ดูแลมารดาและบุตร -บรรจุเมื่อ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต -มีใบประกอบวิชาชีพครู ๑๗ ต.ค.๖๔ - ๑๖ ต.ค.๖๙

(เอกสาร ๖)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑.นายคมกฤษ ดำนิล ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๒.นางสาวทิตติยา...

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๒.นางสาวหัตติยา วิชัยกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓.นางสาวขวัญใจ รอดเกิด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สอบได้ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่
๔.นางสาวอรจิรา ดวงตา ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นายธีระยุทธ แสงศรี พนักงานขับรถดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ วันที่อนุญาต ๙ เมษายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๗๐ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงานขับรถ (สิบล้อและรถพ่วง) - บริษัท อันตามัน วอยเอเจอร์ส ทรัสต์ จำกัด ๗๙ หมู่ ๒ ตำบลทับปริก อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ รวม ๑๖ ปี อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔

๒. นายอนุสนธิ์...

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๒. นายอนุสนธิ์ มณีโชติ พนักงานขับรถดับเพลิง	<p>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๓ วันที่อนุญาต ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงานขับรถ บรรทุก ๖ ล้อ -ร้านซูไทย ซีแพค ๔/๑ หมู่ ๙ ตำบลสองแพรก อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ รวม ๗ ปี ๑๗ วัน อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</p>	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔
๓. นางสาววัลรัตน์ คงฤทธิ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	<p>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ คุณวุฒิที่จ้าง - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</p>	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔
๔. นางสาวอารียา คารวิจิตร ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	<p>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๑ พฤษภาคม ๒๕๗๒ คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรี/ภาษาไทย อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</p>	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง การขึ้นบัญชีกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๗)

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน	วันที่สำนักงาน ก.ท.จ.ได้รับคำขอ และหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินฯ ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์
๑.	ว่าที่ร้อยตรีหญิงทัศนีย์ คงสบาย ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	ผ่าน	วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

(เอกสาร ๘)

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล จากระดับต้นเป็นระดับกลาง ตามแนวทางปฏิบัติ แนบท้ายประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๒ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|--------------------------|---------|
| ๑๖.๑ นายธีรวุฒิ ชูศิลป์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| ๑๖.๒ คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๑๖.๓ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๑๖.๔ นางอังสนา ขวัญศรีสุทธิ | ประธานชุมชนโรงเรียนพัฒนา | กรรมการ |
| ๑๖.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๔) ตามข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จากบุคคลดังต่อไปนี้

รายชื่อคณะกรรมการ...

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน


ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๑. พันเอกธีรพันธ์ แพร่เรือง	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกระบี่ เคยอดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานจังหวัดกระบี่ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๘/๑๐ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ โทรศัพท์ ๐๘๑๙๗๘๕๐๒๘
๒. นางสาวหริณโณจณ์ ทรงบัณฑิตย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)	สำนักงานจังหวัดกระบี่ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๘/๑๐ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ โทรศัพท์ ๐๘๒๕๙๓๖๒๒๒
๓. นางอารมณี รุทรพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดกระบี่ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๘/๑๐ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ โทรศัพท์ ๐๘๑๕๙๓๖๒๑๕
๔. นายสมพล ห่วงจริง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)	สำนักงานจังหวัดระนอง ศาลากลางจังหวัดระนอง อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง โทรศัพท์ ๐๐๘๖๒๘๐๓๖๓๐

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๑. นางสาวยุพาพรรณ ชัยรัตน์ประภากุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕ เลขที่ ๔๒๑ ถ.ศรีสุริยวงศ์ ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ราชบุรี โทรศัพท์. ๐๘๑๗๖๗๗๒๑
๒. นางคมคาย ปัญญาเปี่ยมศักดิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ เลขที่ ๑๖๑ ถนนชลเจริญ ตำบลบ่อทราย อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา โทรศัพท์ ๐๗๔๓๒๓๔๓๑

ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๓.นางกัลยาณี รณภูมิ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสตุล เลขที่ ๘๘๔ หมู่ ๔ ตำบลคลองขุด อำเภอเมืองสตุล จังหวัดสตุล โทรศัพท์ ๐๘๙๕๙๖๗๘๐๓
๔.นางสาวสุคนธ์ คงพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาภูเก็ต เลขที่ ๔ ถ.แม่หลวน ตำบล วิชิต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โทรศัพท์ ๐๘๓๖๓๙๙๖๖๔
๕.นางอรุณศรี ศิลาพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระนอง เลขที่ ๒/๑๐ หมู่ ๓ ตำบลบางรีน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง โทรศัพท์ ๐๘๑๐๘๔๑๘๐๕

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบไม่ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือน
เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา และมีมติ
เห็นชอบเป็นหลักการให้รายงานตำแหน่งว่างที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ของจังหวัด
กระบี่ไปก่อน และหากได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหารอบเดือนตุลาคม
๒๕๖๗ ของจังหวัดกระบี่ ครบถ้วนแล้ว และยังมีตำแหน่งว่าง ให้รายงานตำแหน่งว่างเพิ่มเติมให้ ก.ท.
ดำเนินการสรรหาต่อไป


(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



เอกสารที่: ๑๘๗๑
 วันที่: ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมาเขตสุโขทัย กม. ๑๓๓๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

เลขที่: ๑๘๗๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

วันที่: ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เรื่อง: จำนวน ๓ ชุด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
 ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.พ.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

- มีมติคัดเลือกนายปวิณ ชำนิประศาสน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่..) พ.ศ. (เงินประจำตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์)

- เห็นชอบเพิ่มเติมผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๓)

๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B๒ เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการลดระยะเวลา การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2

๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

๔. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบข้อซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้มาตรฐานการเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวอีกครั้ง ดังนี้

๑. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงานด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

๕. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาวจริญญา กันธิมาพงศ์

๒. นายจักรกฤษณ์ กลิ่นเมือง

๓. นางสาวนันท์ธิดา เสโส

๖. ขอความเห็นชอบพิจารณาอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่เกินเกณฑ์

- เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลังพนักงานครูของเทศบาลเมืองจันทบุรี เทศบาลเมืองท่าใหม่ และเทศบาลเมืองขลุง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม จึงเห็นควรพิจารณาอัตรากำลังพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ ดังนี้

๑. กรณีมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ หากมีโรงเรียนมากกว่า ๑ แห่ง ให้เกลี่ยอัตรากำลังไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ได้

๒. กรณีมีอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตรารว่าง ห้ามมิให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และให้เทศบาล เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบยุบตำแหน่งอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ว่างทุกกรณีโดยเร็ว

๓. กรณีเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้เทศบาลดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังตามหลักการในข้อ ๑ ก่อน หากยังมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่อีก ให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบคงอัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ หากอัตราดังกล่าวว่างทุกกรณี ให้เทศบาล เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการยุบตำแหน่งว่างที่เกินเกณฑ์ เว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตรากำลังแล้วปรากฏว่าอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ ก็ให้คงอัตรานั้นไว้



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๑๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ไพบู มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาล

- เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาล

๒. ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้ตำแหน่งใดที่สามารถคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกได้ โดยมีมติเพิ่มเติมว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยืนยันให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวผ่านจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันที่สำนักงาน ก.ท. ลงทะเบียนรับหนังสือเป็นสำคัญ

๓. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- คัดเลือกนายสุเชษฐ์ คงคำ ปลัดเทศบาลตำบลชะรัด กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๔. การคัดเลือกกรรมการใน กสท. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายอำพล ยุติโกมินทร์ ปลัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี กรรมการผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)

๕. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง ปลัดเทศบาลตำบลหนองตองพัฒนาในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นอนุกรรมการผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๖. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของศึกษานิเทศก์เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของศึกษานิเทศก์เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

๗. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาลจำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ผ่าน” จำนวน ๒ ราย เนื่องจาก “ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน” โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของนายอนุวัฒน์ เนตรวงศ์ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และนายพยุงค์ศักดิ์ บุญมี ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

(๑) นายอนุวัฒน์ เนตรวงศ์ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

(๒) นายพยุงค์ศักดิ์ บุญมี ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.สกลนคร และสำนักงาน ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งนายกเทศมนตรีนครสกลนครและนายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ หรือวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ แล้วแต่กรณี

๒. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” จำนวน ๑ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส. ประสานเทศบาลนคร ส. เพื่อแจ้งผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ส. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ่มติให้ทราบ

๓. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” จำนวน ๓ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการ) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. น. ก.ท.จ. ล. และ ก.ท.จ. ข. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. น. ก.ท.จ. ล. และ ก.ท.จ. ข. และแจ้งเทศบาลเมือง น. เทศบาลเมือง บ. และเทศบาลเมือง ศ. เพื่อประสานผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการ ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๔. หากมีการได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือน กรณียุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬกับเทศบาลตำบลบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ

- เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่า เทศบาลตำบลวิศิษฐ์ และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ ยุบรวมและยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬแล้ว ส่งผลกระทบให้นาย ข. เดิมดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ ระดับกลาง เมื่อปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่แล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ ระดับกลาง และนาง ก. เดิมดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ ระดับกลาง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ ระดับกลาง โดยเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการยุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬกับเทศบาลตำบลบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ดังนั้น จึงเห็นว่า พนักงานเทศบาลทั้งสองราย ควรได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดิมที่มีสิทธิได้รับไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. จำสิบเอก ฐิติศักดิ์ ศรีจันลา

๒. พันจ่าเอก ดนัย กาลวรรณา

๓. จำสิบเอก พรวิชิต ภูมิสี //

๑๐. ทหารเรือการแต่งตั้งอัยการจังหวัดร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก

- มีมติดังนี้

๑. เมื่อข้อเท็จจริงตามปรากฏว่า อัยการสูงสุดไม่อนุญาตให้แต่งตั้งอัยการจังหวัดเข้าร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ของ ก.ท.จ. ข. จึงเป็นกรณีที่มีองค์ประกอบของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายไม่ครบตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ และไม่อาจจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ได้

๒. ก.ท. ควรพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร็ว

๓. เห็นชอบให้แจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.ท.จ. ข. ทราบต่อไป

๑๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย //

.....

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อุปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	รายงาน	ครบกำหนด	วิธีการสรรหา		จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก		
๑	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘	๔ มี.ค. ๒๕๖๘	๒๘ มี.ย. ๒๕๖๘	✓	-	๑	
๒	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘	๔ มี.ค. ๒๕๖๘	๒๘ มี.ย. ๒๕๖๘	✓	-	๑	
๓	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่น้อย	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒๘ ก.พ. ๖๘	๓ มี.ค. ๒๕๖๘	๒๘ มี.ย. ๒๕๖๘	✓	-	๑	
๔	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่น้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๓ มี.ค. ๖๘	๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	✓	-	๑	
๕	อำเภอลี้	ทต.อำเภอลี้ใต้	ผู้อำนวยการยุทธศาสตร์	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๓	๓ มี.ค. ๖๘	๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	✓	-	๑	
๖	อำเภอลี้	ทต.แหลมสัก	และงบประมาณ	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒๘ ก.พ. ๖๘	๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘	๒๘ มี.ย. ๒๕๖๘	✓	-	๑	
๗	อำเภอลี้	ทต.คลองหิน	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒๗ ก.พ. ๖๘	๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘	๒๗ มี.ย. ๒๕๖๘	✓	-	๑	
๘	เขาพนม	ทต.เขาพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	๒๘ ก.พ. ๖๘	๔ มี.ค. ๒๕๖๘	๒๘ มี.ย. ๒๕๖๘	✓	-	๑	
๙	เขาพนม	ทต.เขาพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	๒๘ ก.พ. ๖๘	๔ มี.ค. ๒๕๖๘	๒๘ มี.ย. ๒๕๖๘	✓	-	๑	
๑๐	เขาพนม	ทต.เขาพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	๔ มี.ค. ๒๕๖๘	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	✓	-	๑	
๑๑	คลองท่อม	ทต.ทรายขาว	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๘	๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	✓	-	๑	

หมายเหตุ: ตำแหน่งที่ ๗ เลขตำแหน่งยังคงเป็นเลขตำแหน่งของ อบต. เนื่องจากเทศบาลตำบลคลองหิน
ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบล เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
เป็นเทศบาลตำบลคลองหิน

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ มีความประสงค์
จะจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล ซึ่งกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน
อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ มีความจำเป็นต้องจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลเพื่อประโยชน์ในการจัดทำ
บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งมีรายได้พอควรแก่การที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้
ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ จึงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล
พ.ศ. ๒๔๙๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ สมควรให้จัดตั้ง
เป็นเทศบาลตำบลตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และมาตรา ๙
แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒)
พ.ศ. ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงประกาศจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน
อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ เป็นเทศบาลตำบลคลองหิน

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลตามประกาศนี้ มีแนวเขต
ตามคำบรรยายแนวเขตและแผนที่ท้ายประกาศกระทรวงมหาดไทย และให้พ้นสภาพแห่งการ
เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งให้สมาชิกภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสิ้นสุดลง
และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งนับแต่วันที่ให้มีประกาศนี้จัดตั้งขึ้นเป็นเทศบาลตำบล
เป็นต้นไป บรรดางบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิเรียกร้อง หนี้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ออนไปเป็นของเทศบาลตำบลที่จัดตั้งขึ้น และบรรดาข้อบัญญัติองค์การบริหาร
ส่วนตำบลที่ได้ใช้บังคับในเรื่องใดอยู่ก่อนแล้ว ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเป็นการชั่วคราวจนกว่าจะได้มี
การตราเทศบัญญัติในเรื่องนั้นขึ้นใหม่ ตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

อนุทิน ชาญวีรกูล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
แบบมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก		
๑	คลองท่อม	ทต.คลองพนพัฒนา	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๒ ม.ค. ๒๕๖๘	๓๓ มี.ค. ๒๕๖๘	๒ มี.ค. ๒๕๖๘	-	-	๑	รายงาน ก.ท.จ.ดำเนินการสรรหา	
๒	คลองท่อม	ทต.คลองพนพัฒนา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘	๔ มี.ค. ๒๕๖๘	๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘	-	-	๑	รายงาน ก.ท.จ.ดำเนินการสรรหา	
๓	คลองท่อม	ทต.คลองพนพัฒนา	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๒ ม.ค. ๒๕๖๘	๓๓ มี.ค. ๒๕๖๘	๒ มี.ค. ๒๕๖๘	-	-	๑	รายงาน ก.ท.จ.ดำเนินการสรรหา	
๔	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่น้อย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘	-	-	๑	รายงาน ก.ท.จ.ดำเนินการสรรหา	
๕	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่น้อย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ ม.ค. ๒๕๖๘	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	๒ มี.ค. ๒๕๖๘	-	-	๑	รายงาน ก.ท.จ.ดำเนินการสรรหา	
๖	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒ ม.ค. ๒๕๖๘	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	๒ มี.ค. ๒๕๖๘	-	-	๑	รายงาน ก.ท.จ.ดำเนินการสรรหา	
๗	ลำทับ	ทต.ลำทับ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๐๑-๒-๐๘-๔๕๐๐-๓๕๖	๖ พ.ย. ๒๕๖๗	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘	๔ มี.ค. ๒๕๖๘	-	-	๑	รายงาน ก.ท.จ.ดำเนินการสรรหา	
๘	ลำทับ	ทต.ลำทับ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๒ ม.ค. ๒๕๖๘	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	๒ มี.ค. ๒๕๖๘	-	-	๑	รายงาน ก.ท.จ.ดำเนินการสรรหา	

เหตุผลและความจำเป็นในการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
สังกัด เทศบาลเมืองกระบี่

เหตุผลและความจำเป็น

เทศบาลเมืองกระบี่ ได้ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการคณะพนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ ในการรับโอน(ย้าย) นายวัชรวิทย์ เลิศคุลย์ ข้าราชการครู (คศ.๒) สังกัด สำนักงานเขตสวนหลวง สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านการสอนและการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ เทศบาลเมืองกระบี่ ต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในด้านการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู วิชาดนตรีสากล สังกัด สำนักงานเขตสวนหลวง สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร มาเป็นระยะเวลา ๗ ปี โดยได้ปฏิบัติงานการสอนที่เน้นกิจกรรมให้สอดคล้องกับความสนใจ ความถนัด และความแตกต่างของผู้เรียนแต่ละบุคคล ในทักษะความสามารถทางดนตรีสากล ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถ ทางดนตรี การฝึกปฏิบัติเครื่องดนตรี ตามความสนใจ ตามความเหมาะสมกับเพศ วัย และสรีระทางร่างกายที่สอดคล้องกับผู้เรียน โดยจัดให้มีการเรียนการสอนในชั้นและสอนเพิ่มเติมนอกเวลาเรียน ทำให้มีทักษะความสามารถด้านดนตรีที่พัฒนาได้ดียิ่งขึ้น แนวแนวทางให้ฝึกปฏิบัติเรียนรู้เมื่ออยู่บ้าน ผ่านสื่อออนไลน์ที่เหมาะสม นำนักเรียนเข้าร่วมการแสดงดนตรีในโรงเรียน และแข่งขันในกิจกรรมต่าง ๆ นอกโรงเรียน ถือได้ว่าเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญในด้านสายงานและตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู วิชาดนตรีสากล สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ได้เป็นอย่างดี

ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน


นายวัชรวิทย์ เลิศคุลย์ ตำแหน่งครู คศ.๒ โรงเรียนนาคนาวาอุปถัมภ์ จบการศึกษาศิลปศาสตร (ศษ.บ.) เอกดนตรีสากล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (ศษ.ม.) สาขา การพัฒนาหลักสูตรและการสอน วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้ (เอสเทค) ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีความรู้และประสบการณ์ดังนี้

- ครูผู้สอนดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้ ศิลปะ ระดับดีเยี่ยม เครือข่ายที่ ๔๗ กลุ่มกรุงเทพใต้ สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร
- ครูผู้ฝึกซ้อมดนตรีร่วมแสดงกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนนาคนาวาอุปถัมภ์
- ครูผู้ฝึกซ้อมดนตรีและให้คำแนะนำนักเรียนโรงเรียนมัธยมนาคนาวาอุปถัมภ์ในการเข้าร่วมแข่งขัน GATWAY AT BANGSUE MUSIC AWARD 2023
- ครูผู้ฝึกซ้อมแข่งขันหมากรุก/หมากฮอส ตัวแทนสำนักงานเขตสวนหลวง ระดับตัวแทนสังกัด กรุงเทพมหานคร กีฬาข้างน้อยเกมส์ ประจำปี ๒๕๒๒ – ๒๕๒๔
- เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร

- ครูผู้ฝึกซ้อมนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทอง รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ กิจกรรม การแข่งขัน การ
แข่งพูดภาษาอังกฤษ (Impromptu Speech) หลักสูตรสามัญ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๓ ระดับ
จังหวัด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

- ครูผู้ฝึกซ้อมนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรม การแข่งขัน การแข่งพูด
ภาษาอังกฤษ (Impromptu Speech) หลักสูตรสามัญ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๓ ระดับชาติ

ลงชื่อ

 ผู้รับรอง

(นายอภิพัชญ์ พันธุ์จินานกุล)

ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่

ที่ กท ๗๗๑๑.๒/๑๐๕



โรงเรียนนาคनावอุปถัมภ์
๙๖ ซ.ริมคลองบ้านป่า
ถ.พัฒนาการ แขวงสวนหลวง
เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร
๑๐๒๕๐

หนังสือรับรองคุณสมบัติ

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นายวัชรวิทย์ เลิศคุณย์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ขสล.นว.๓๐(ป) โรงเรียนนาคनावอุปถัมภ์ สำนักงานเขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาลโรงเรียนเทศบาล ๔ (มหาราช) ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๒๗ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง อัตรารับเงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ โดยมีคุณลักษณะภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะโอนเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตรารับเงินเดือน ตามหนังสือเทศบาลเมืองกระบี่ ที่ กบ ๕๒๐๑๐/๔๔๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การรับโอนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเทศบาลเมืองกระบี่ แจ้งรับโอน นายวัชรวิทย์ เลิศคุณย์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ขสล.นว.๓๐(ป) ปฏิบัติหน้าที่สอนโรงเรียนนาคनावอุปถัมภ์ สำนักงานเขตสวนหลวง สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาลโรงเรียนเทศบาล ๔ (มหาราช) ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๒๗ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง อัตรารับเงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ และได้ประสานวันโอนได้วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๒. นายวัชรวิทย์ เลิศคุณย์ ตำแหน่งข้าราชการครู คศ.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครู โดยมีคุณวุฒิปริญญาตรีบัณฑิต เอกดนตรีสากล จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๒ และศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาหลักสูตรและการสอน จากวิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้ (เอสเทค) เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดในตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานวิชาการศึกษา ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่งพนักงานครู คศ.๒ มีหน้าที่รับผิดชอบหลักโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งพนักงานครู ดังนี้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

การปฏิบัติงานของครู ต้องมีการบูรณาการทั้ง สามด้าน ให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนรู้

๑.๑ สร้างและพัฒนาหลักสูตร โดยจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

๑.๒ ปฏิบัติการสอนโดยการออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้และส่งเสริมผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพเรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๑.๔ สร้างและ หรือ พัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิดและสามารถสร้างนวัตกรรมได้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๑.๖ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

๑.๗ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๑.๘ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทยที่ดียิ่ง

๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคลและประสานความร่วมมือกับกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่นๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง ภาควิชา และหรือสถานประกอบการ เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะโดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการการศึกษามรรณณะทางวิชาชีพครูความรู้ในเนื้อหาและวิธีการสอน

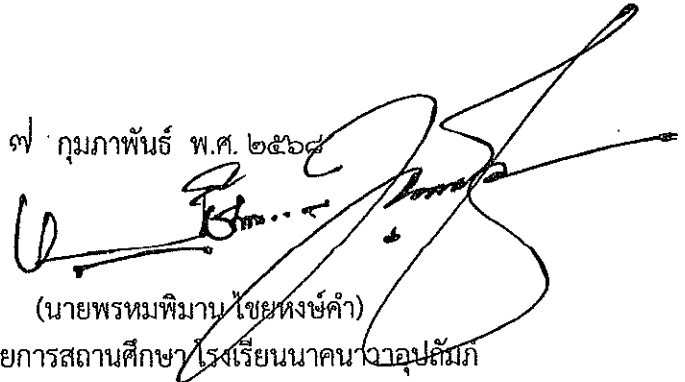
๓.๒ มีส่วนร่วม และเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการเรียนรู้อ

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้อวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

จึงออกหนังสือฉบับนี้ให้ไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพรหมพิมาน ไชยหงษ์คำ)

ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนนาคนาวาอุปถัมภ์

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบ ใ้ใช้โอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ		
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง					
๑	นายวรฤทธิ์ บุรินทร์กุล	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	ชำนาญการท้องถิ่น	ต้น	๐๑๒๐๑๒๑๐๕๐๐๑	เงินเดือน	๔๒,๒๑๐	ผู้อำนวยการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	ชำนาญการท้องถิ่น	ต้น	๓๖๒๑๑๒๑๐๕๐๐๑	๒ เม.ย.๒๕๖๕	



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา (น.กริชวิ)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมัติวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม), เดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗ และเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

- ๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

โดยให้มี...

โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะ ระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง ของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสาน ผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
จังหวัดกระบี่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลงานระหว่างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗ (แจ้งผลการประเมิน ครั้งที่ ๑)

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	อบจ.กระบี่	ร.ร.องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่	น.ส. อัญญลักษณ์ ขอมชูผลิ	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒	อบต.ไทยไสย	ศพด.บ้านไทยไสย	นาง มณฑิรา จงสวัสดิ์	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๓	ทต.คลองท่อมใต้	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้	ว่าที่ ร.ต. หญิง ศศิณี คงสบาย	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน

